

RAPPORT SUR LA SITUATION EN MATIERE D'EGALITE ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES AU SEIN DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES MORET
SEINE ET LOING
Année 2025



SOMMAIRE

I. Egalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines de la collectivité

A) Présentation	Page 3
B) Répartition des agents titulaires / contractuels par sexe	Page 4
C) Répartition des agents par catégorie et par sexe	Page 5
D) Répartitions des agents par tranche d'âge et par sexe	Page 5
E) Répartition des agents permanents par filière et par sexe	Page 6
F) Temps de travail des agents permanents de MSL	Page 6
G) Présentation des temps de travail par filière	Page 7
H) Rémunérations brutes moyennes par catégorie et par sexe	Page 7
I) Répartition des agents sur les postes à responsabilité	Page 7

II. Egalité Femmes Hommes dans les politiques publiques

A) Activités proposées par Moret Seine et Loing	Page 8 & 9
B) Dispositifs des Chantiers d'Insertion	Page 10

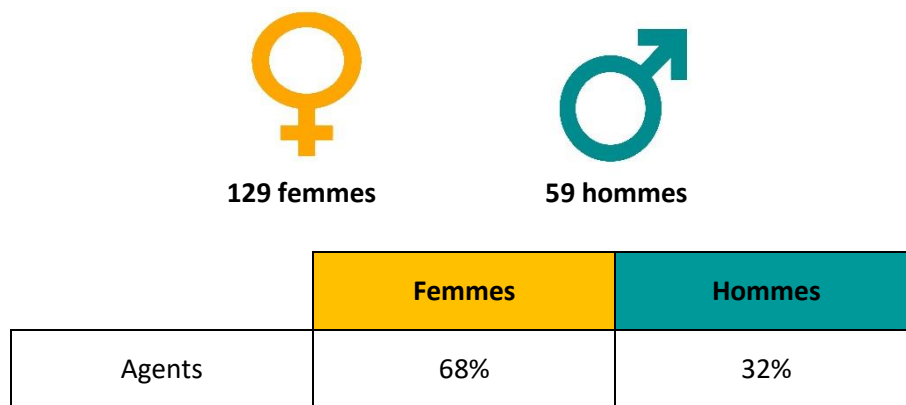
I. Egalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines de la collectivité

A) Présentation

Le rapport relatif à l'égalité professionnelle concerne la situation en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les services communautaires de Moret Seine et Loing. Il est élaboré en application de la Charte Européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale et du protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique du 8 mars 2013, ainsi que des articles 61 et 77 de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Il est rendu obligatoire pour les collectivités territoriales de plus de 20 000 habitants, et il est présenté préalablement aux débats d'orientation budgétaire.

Les chiffres présentés ci-dessous correspondent aux données de personnel au 31 décembre 2025. Au 31 décembre 2025, Moret Seine et Loing compte 188 agents rémunérés.



Au sein des effectifs de Moret Seine et Loing, on constate un effectif plus important de femmes. Ceci s'explique de part les compétences de la Communauté de Communes. Le service comptant le plus de personnel étant le service Petite Enfance. Mais en 2025 cette différence a diminué (-5% de femmes et donc +5% d'hommes)

La fonction publique territoriale affiche un taux de féminisation élevé soit 63 %

Source : DGA FP, chiffres clés de l'égalité pro 2020

B) Répartition des agents titulaires / contractuels par sexe

	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage de Femmes
Titulaires	70	28	98	71 %
Contractuels y compris Assistentes Maternelles	41	19	60	68 %

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

Titulaires : 59 % de femmes / 41 % d'hommes

Contractuels : 70 % de femmes / 30 % d'hommes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2020

Pour les agents titulaires, nos statistiques de féminisation sont 21 points au-dessus de la moyenne nationale.

Pour les agents contractuels, nos statistiques de féminisation sont légèrement au-dessous de la moyenne nationale.

C) Répartition des agents par catégorie et par sexe

	Femmes		Hommes		Total	Pourcentage de femmes par catégorie
	Pourcentage en catégorie sur total femmes		Pourcentage par catégorie Sur total hommes			
Catégorie A (Tit+ Cont)	15	14%	5	11%	20	75%
Catégorie B (Tit+ Cont)	30	27%	24	51%	54	55.5%
Catégorie C (Tit+ Cont)	50	45%	16	34%	66	75.75%
Assistante Maternelle	16	14%	2	4%	18	88.88%
Total	111		47		158	

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

- Catégorie A : 70 % de femmes / 30 % d'hommes
- Catégorie B : 58 % de femmes / 42 % d'hommes
- Catégorie C : 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2023

Les taux de féminisation de Moret Seine et Loing sont supérieurs à la moyenne nationale pour les catégories A (+5 points) et C (+14 points). En revanche, on constate un écart de - 3 points pour les catégories B, bien que les femmes restent majoritaires.

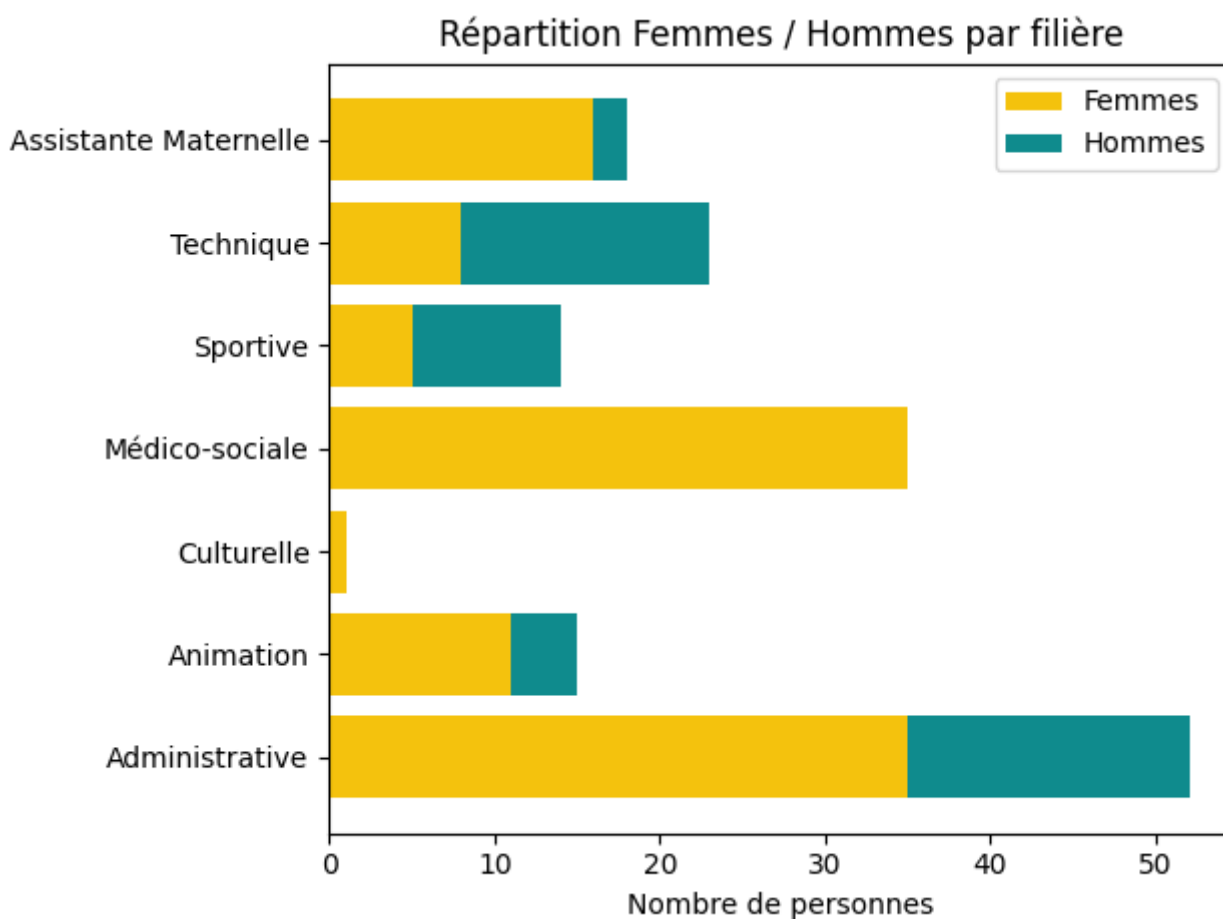
D) Répartition des agents par tranche d'âge et par sexe

	Femmes	Hommes	Total
Moins de 25 ans	6	3	9
26 à 34 ans	17	9	26
35 à 44 ans	37	9	46
45 à 54 ans	30	13	43
55 à 64 ans	24	8	32
65 et plus	2	0	2
Total	116	42	158

58 % des agents ont entre 35 et 54 ans.

E) Répartition des agents permanents par filière et par sexe

Filières	Femmes		Hommes		Total / % de femmes par filière	
Administrative	35	32 %	17	36 %	52	67 %
Animation	11	10 %	4	9 %	15	73 %
Culturelle	1	1%	0	0%	1	100 %
Médico– sociale	35	31 %	0	0 %	35	%
Sportive	5	5 %	9	20 %	14	36 %
Technique	8	7 %	15	33 %	23	35 %
Assistante Maternelle	16	14 %	2	2 %	18	89 %
Total	111	% en filière sur total femmes	47	% en filière sur total hommes	158	



La proportion des femmes est supérieure dans la majorité des filières à l'exception des filières sportives et techniques, ce qui suit les chiffres nationaux. A noter, le taux très élevé de femmes dans la filière médico-sociale et chez les assistantes maternelles. On constate également une « surreprésentation » des femmes au sein de la filière administrative, avec une moyenne équivalente à la moyenne nationale. Les femmes sont majoritairement présentes dans des filières et professions à connotation « féminines ». Alors que les hommes le sont, par effet miroir, dans des métiers connotés « masculins » comme les filières : technique ou sportive, la différence est toutefois moins prononcée.

Au niveau national, les filières les plus féminisées dans la Fonction Publique Territoriale :

Filière administrative : 82 % de femmes / 18 % d'hommes

Filière animation : 72 % de femmes / 29 % d'hommes

Filière médico-sociale : 96 % de femmes / 04 % d'hommes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2023

F) Temps de travail des agents de Moret Seine et Loing

	Femmes		Hommes		Total	% de femmes
Temps Complet	89	90%	44	96 %	133	67 %
Temps Non complet	0	%	1	2%	1	0 %
Temps Partiel*	10	10 %	1	2%	11	90%
Total (hors temps partiel)	99	68% sur total femmes	46	32% sur total hommes	145	

*Les temps partiels sont compris dans les temps complets.

Dans la Fonction Publique Territoriale, 29% des femmes fonctionnaires sont à Temps Partiel et 7% pour des hommes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2023

Les taux de féminisation des temps partiels et des temps complets sont largement investis par la gente féminine. Toutefois, on constate également une représentation en-deçà des moyennes nationales, 3 points de moins pour les agents féminins à temps partiel.

G) Présentation des temps de travail par filière

	Femmes			Hommes			Totaux
	Temps Complet	Temps Non Complet	Temps Partiel	Temps Complet	Temps Non Complet	Temps Partiel	
Administrative	34	0	5	17	0	0	51
Animation	11	0	0	3	1	0	15
Culturelle	1	0	0	0	0	0	1
Médico – sociale	31	0	4	0	0	0	35
Sportive	5	0	0	9	0	0	14
Technique	7	0	1	15	0	1	24
Assistante Maternelle	16	0	0	2	0	0	18
Total	105	0	10	46	1	1	163

H) Rémunérations brutes moyennes par catégorie et par sexe – budget 2026→ journaux de paies

	Femmes	Hommes	Différence
Agents publics toutes catégories	3035.01 €	3545.66 €	+ 510.65 €
Assistantes Maternelles	3033.80 €	3197.60 €	--163.80 €

Au sein de Moret Seine et Loing, les traitements indiciaires sont liés au grade et à l'échelon de l'agent, conformément au statut de la fonction publique territoriale. Les régimes indemnitaires sont liés au niveau de responsabilité.

Une politique strictement égalitariste en matière de rémunération est menée.

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

Femmes : 1 867 € / Hommes : 2 053 € soit une différence de 186 € (les hommes gagnent 9.96 % de plus que les femmes)

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2023

I) Répartition des agents sur les postes à responsabilité - organigramme

	Femmes	Hommes
Emploi fonctionnel	0	1
Chef de service / Directeur, Directrice	8	8
Total	8	9

II. Egalité Femmes Hommes dans les politiques publiques

A) Activités proposées par Moret Seine et Loing sur l'année 2025

Service Sports & Animation Jeunesse 2025

- 4/10 ans – Ecole multisports (soirs et mercredis des périodes scolaires) – découvertes de nombreuses activités sportives pour les 4/6 ans et les 6/10 ans
Fréquentation recensée : 141 filles soit 39,83 % et 213 garçons soit 60 % pour un total de 354
- Jeunesse 11/17 – Animation Jeunesse (Vacances d'Hiver, de Printemps, d'Été, de Toussaint et de Noël) – Sports, Culture, Loisirs créatifs, sorties, séjour...
Fréquentation recensée : 608 filles soit 53.06 % et 538 garçons soit 46.94 % pour un total de 1146



- Ecole de natation 6/12 ans – Centre Aquatique
Fréquentation recensée : 167 filles soit 57.98 % et 121 garçons soit 42.02 % pour un total de 288



- Stage à thème de 4 ans à l'âge adulte (vacances scolaires)

Fréquentation recensée : 233 filles soit 43.96 % et 297 garçons soit 56.04 % pour un total de 530



Animations Collective Famille et ateliers

Ateliers parents/enfants, sorties près de chez vous, sorties culturelles, stage d'initiations, ateliers seniors, ateliers savoir de base...

1371 personnes différentes nous ont fréquentées en 2025, dont 956 femmes et 415 hommes.



Ateliers numériques 2025

Tranches d'âge	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
4 - 12 ans	393	258	651	39,63 %
13 - 20 ans	128	25	153	16,34 %
21 - 59 ans	13	9	22	40,91 %
60 ans et plus	116	91	207	43,96 %
Total	650	383	1033	



Batucada



B) Dispositifs des Chantiers d'Insertion

Recrutements en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) sur des fonctions de :

- Agent d'entretien,
- Agent de cuisine,
- Agent d'animation,
- Agent d'entretien polyvalent.

Nombre de CDDI au 31/12/2024 : 10 femmes et 8 hommes.